

Talih kuşu ‘aktüer’in başına kondu

Bireysel emeklilik şirketleri ve Hazine’nin şu günlerde en önemli gündem maddesi, sektörde emekliliği gelen kişilere yapılacak maaş ödemeleri ile bireysel emeklilik sisteme devredilecek vakıf ve sandıklardaki üyelerin birikim hesaplamaları.



Meral Egemen

İşte bu işi yapacak aktüer sayısı Türkiye’de 113 kişiyle sınırlı. Dahası, bunların 10’u emekli, 28’i kamuda, 6’sı üst düzey yönetici, 7’si üniversitede, 2’si brokerlık şirketinde, 1’i yurtdışında. Sektörde aktif olarak çalışan sadece 56 aktüer bulunuyor.

Görevleri sigortacılık tekniği ile yasal düzenlemelere uygun şekilde prim, rezerv ve kâr paylarını hesaplamak olan aktüerlerin sayısı 2006’da 48’di, son iki yılda yüzde 135 arttı. Bu artış, ihtiyacın yanı sıra yabancı şirketlerin ağırlığının artmasından da kaynaklandı. Çünkü, yurtdışında sigorta şirketleri 8-9 aktüerle çalışıyor.

Genel müdür maaşı

Sektörün aktüeryal hesapları yapacak çalışana ihtiyacı bulunduğu dikkat çeken AvivaSa Genel Müdürü Meral Egemen, “Şu anda en büyük sıkıntımız kişilere ne kadar maaş ödeneceği gibi hesaplamaları yapacak aktüer elemanının azlığı” dedi. Aviva’nın sektöre şu ana kadar 10 aktüer yetiştirdiğini belirten Egemen, “İngiltere’de binlerce aktüer var. Ama hâlâ ‘aktüer sıkıntımız var’ diyorlar. Aktüerlik ciddi bir meslek. İyi para kazanıyorlar. Genel müdür maaşı kadar maaş istiyorlar” diye konuştu. Egemen şunları söyledi:

“Hayat sigortasından aktarım yapanlar arasında emekliliği gelenler var. Yılsonunda sektörde ciddi bir emekli oluşacak. Bu kişilere nasıl maaş vereceğimizi anlatmamız lazım.

Şu ana kadar kişiler ödeme yapıyordu. Biz onları fonda değerlendirerek biriktiriyoruz. Artık, ‘her ay şu kadar maaş vereceğiz’ diyeceğiz. Ayrıca Hazine’nin bu konudaki yönetmeliği de bir an önce çıkarması gerekiyor. Çünkü, bu ödemeler, emeklilik şirketlerine sermaye artırımı gibi bazı yasal yükümlülükler getirecek. Bütün bu gelişmeler şirketlerin yapılanmasına da yeni bir hareket getirecek.” Şu anda sisteme katılmak isteyen vakıf ve sandıklarla görüştiklerini ifade eden Egemen, “Bankaların ikinci sandıkları da bireysel emekliliğe devre konu olan sandıklar arasında. Bunlara da teklifler vereceğiz” dedi.

Aviva, engelli dağcıyı örnek gösterdi

Aviva grubu, 5 yıl içinde değerini ikiye katlamayı hedefliyor. Bu hedefin dünya genelindeki tüm şirketlere de verildiğini belirten AvivaSa Genel Müdürü Meral Egemen şunları söyledi: “Bu hedefi dünyada tırmanılması en zor 7 tepeye benzettiler.

Bunun için dünyanın 7 bölgesinde toplantılar yapılıyor, dünya genelindeki 450 yöneticiye bu hedeflere nasıl ulaşılacağını anlatıyorlar. Bu toplantılardan birinde, dünyanın en yüksek tepesine çıkan kör bir dağcıyı örnek verdiler. Bu dağcının zor koşullarda zirveye çıkması inanılmaz.”

Egemen, bu toplantılarda Türkiye’nin grup bünyesinde ‘en hızlı büyüyen şirket’ olarak örnek gösterildiğini de sözlerine ekledi.